

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад N 24 с.Териберка Муниципального образования
Кольский район Мурманской области
2017-2020
(регистрационный № 335/6583 от 23.12.2010)

Принято на общем собрании коллектива

10 марта 2020 года, протокол № 2

В Коллективный договор внести следующие дополнения и изменения.

1. Пункт 12 Главы «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Продлить срок действия коллективного договора до 01.05.2023 года».

2. Дополнить пункт 1 Главы «Обеспечение занятости работников, прием и увольнение» следующей редакцией:

«Порядок приёма и увольнения осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка. В трудовом договоре оговариваются его существенные условия (ст. 57 ТК РФ), в том числе режим и продолжительность рабочего времени, льготы, компенсации и др. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 57 ТК РФ).

О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен директором в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.73,162 ТК РФ). При этом педагогическим работникам обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3. Дополнить пункт 3 Главы «Обеспечение занятости работников, прием и увольнение» следующей редакцией:

3.1. При приеме на работу в 2020 году работник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки.

3.2. Каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК или о

предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

3.3. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от работника не будет получено, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации. В дальнейшем работник может в любое время подать письменное заявление с просьбой представлять сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

3.4. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

3.5. Если работник отказался от ведения бумажной трудовой книжки, она выдается ему на руки. С момента выдачи трудовой книжки работодатель освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

3.6. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

3.7. Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

4. Записать пункт 24 Главы «Условия и оплата труда: гарантийные и компенсационные выплаты» в следующей редакции:

«Уровень оплаты труда работников учреждения должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 07.03.2018 N 41-ФЗ.

5. Дополнить пункт 24 Главы «Права и гарантии деятельности профсоюзного комитета» следующей редакцией:

«Удержание производится при начислении заработной платы. Задержка перечисления профсоюзных взносов Профсоюзу не допускается».

От работников:
Председатель профсоюзной
организации
10 марта 2020г.



От работодателя:
Заведующий
«10 марта 2020г.



с.Териберка
Кольский район, Мурманская область